



รายงานผลการกำกับติดตาม การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ไตรมาสที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โรงพยาบาลทุ่งช้าง จังหวัดน่าน

คำนำ

ตามที่รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินการ มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงสาธารณสุข บรรลุวัตถุประสงค์ และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลทุ่งช้าง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทการ ป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม และขอรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สารบัญ

แบบฟอร์ม ๑

- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ.....หน้า ๑ - ๔
ไตรมาสถที่ ๒ ระยะเวลา ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗
- ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะหน้า ๕
- บรรณานุกรมหน้า ๖



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลการปฏิบัติงาน	หลักฐานประกอบ
๑. วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH และคุณธรรมองค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นแนวทางในการต่อต้านการทุจริต	๑. อบรมให้ความรู้ข้าราชการหรือบุคลากรที่บรรจุใหม่เกี่ยวกับ จริยธรรมการเป็นข้าราชการกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	บุคลากรใหม่ที่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกมีความเข้าใจและถือปฏิบัติตามมาตรฐานประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ข้าราชการบรรจุใหม่หรือบุคลากรใหม่ทุกคน	-	เนื่องจากในช่วงเดือน ต.ค. ๒๕๖๖ – มี.ค. ๒๕๖๗ ยังไม่มีเจ้าหน้าที่เข้ารับราชการในหน่วยงาน	
	๒. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข	หน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งช้างปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพต่างๆ ร้อยละ ๘๐	หน่วยงาน / หน่วยบริการ	-	<u>อยู่ระหว่างการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ</u>	
๒. ปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งช้างเข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)	ร้อยละของผู้เข้าร่วมกิจกรรมเข้าร่วมกิจกรรมเข้ามามีส่วนร่วมในการผลักดันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งช้าง	-	<u>อยู่ระหว่างการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ</u>	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลการปฏิบัติงาน	หลักฐานประกอบ
๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย สร้างความตระหนักให้บริการและบุคลากรมีความพร้อมรับผิดชอบ	การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขและมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลังที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ	หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งช้างมีการประกาศเจตจำนงสุจริตร้อยละ ๑๐๐	โรงพยาบาล ทุ่งช้าง	-	<u>ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนฯ</u> โดยผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้างได้ประกาศเจตจำนงสุจริตและได้แจ้งเวียนไปยังหน่วยงานต่างๆ พร้อมทั้งเผยแพร่บนเว็บไซต์หน่วยงานให้สาธารณชนทราบ	ภาพปรากฏบนเว็บไซต์หน่วยงาน
๒. พัฒนาหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งช้างในการเข้าร่วมประเมิน ITA เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้และให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งช้างมีความซื่อสัตย์ ถูกต้อง มีประสิทธิภาพ	กิจกรรมการพัฒนาและประเมิน ITA สำหรับหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งช้าง	หน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งช้างผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐	โรงพยาบาล ทุ่งช้าง	-	<u>ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนฯ</u> จัดทำมาตรการป้องกันการรับสินบนการให้และรับสินบนทุกรูปแบบเพื่อให้เป็นแนวทางการปฏิบัติของบุคลากรในหน่วยงาน	ภาพปรากฏบนเว็บไซต์หน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต (ต่อ)

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลการปฏิบัติงาน	หลักฐานประกอบ
๓. พัฒนาความรู้และ ศักยภาพบุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลทุ่งช้างให้มี ความรู้ ความเข้าใจ ในการ ปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้	๑. อบรมให้ความรู้และพัฒนา ศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ตาม พระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลทุ่งช้าง ส่ง ผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมอบรม ร้อยละ ๑๐๐	โรงพยาบาล ทุ่งช้าง	-	<u>อยู่ระหว่างการ</u> <u>ดำเนินการตาม</u> <u>แผนปฏิบัติการฯ</u>	
	๒. อบรมให้ความรู้บุคลากรใน โรงพยาบาลทุ่งช้างเกี่ยวกับการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	กลุ่มงานในสังกัด โรงพยาบาล ทุ่งช้าง ส่งผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วม อบรม ร้อยละ ๑๐๐	กลุ่มงานใน โรงพยาบาล ทุ่งช้าง	-	<u>อยู่ระหว่างการ</u> <u>ดำเนินการตาม</u> <u>แผนปฏิบัติการฯ</u>	

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลการปฏิบัติงาน	หลักฐานประกอบ
๑. เพิ่มประสิทธิภาพในการสืบสวน สอบสวนข้อร้องเรียน กล่าวหา ให้มีประสิทธิภาพ	การปรับปรุงประสิทธิภาพการสืบสวน สอบสวน เรื่องร้องเรียน กล่าวหาบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งช้าง	เรื่องร้องเรียน กล่าวหาสามารถสืบสวน ดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและภายในระยะเวลาที่กำหนดร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งช้าง	-	<u>ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนปฏิบัติการ</u> โดยมี การปรับปรุงระบบการร้องเรียน การทุจริตประพตมิชอบของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลทุ่งช้าง	จัดทำมาตรการในการร้องเรียนของหน่วยงาน
๒. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งช้างในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและพัฒนากระบวนการตามมาตรฐานในการประเมิน ITA	๑.จัดประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินการประเมิน ITA	บุคลากรมีความเข้าใจในกระบวนการประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งช้าง	-	<u>อยู่ระหว่างการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ</u>	
	๒.พัฒนาเครือข่ายตรวจสอบความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงาน ที่โปร่งใสร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งช้าง	-	<u>ดำเนินการแล้วเสร็จตามแผนปฏิบัติการ</u> โดยต่อยอดจากการทำกิจกรรมในปี ๒๕๖๖ และได้มีการพัฒนาปรับปรุงพัฒนาระบบป้องกันการทุจริตของการใช้รถราชการผ่านระบบออนไลน์ และเว็บไซต์โรงพยาบาล	ภาพปรากฏบนเว็บไซต์หน่วยงาน

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การให้ความรู้และการดำเนินกิจกรรม/โครงการ บางส่วนยังเป็นนามธรรมขาดการมีส่วนร่วมแสดงออกทางความคิด และเจ้าหน้าที่บางส่วนไม่สามารถเข้าร่วมโครงการอบรมให้ความรู้ได้ เนื่องจากปัญหาในเรื่อง งบประมาณการดำเนินโครงการ
๒. การจัดทำข้อเสนอโครงการตามแผนปฏิบัติการปราบปรามการทุจริตฯ ค่อนข้างมีระยะเวลากระชั้นชิด ทำให้การเตรียมข้อเสนอโครงการอาจยังไม่ สมบูรณ์ ครบถ้วน
๓. การปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต การปรับเปลี่ยนฐานความคิด และการส่งเสริมให้มีคุณธรรม จริยธรรม เพื่อให้เกิดสังคมที่ไมทนต่อการทุจริต เป็นเสมือน เรื่องของนามธรรมและเป็นเรื่องของทัศนคติของบุคคลส่วนหนึ่ง ซึ่งอาจยากต่อการเปลี่ยนแปลง

ข้อเสนอแนะ

๑. ควรจัดโครงการที่เกี่ยวข้องในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐอย่างต่อเนื่อง หากได้รับการสนับสนุนงบประมาณ ควรเพิ่มระยะเวลาในการฝึกอบรม และขยายกลุ่มเป้าหมายเพื่อเจ้าหน้าที่ในสังกัดโรงพยาบาลทุ่งช้างได้เข้าร่วมทุกคน
๒. มุ่งเน้นการปลูกฝังจิตสำนึกภายในแก่เจ้าหน้าที่ ปรับฐานความคิดในการดำรงตนให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างค่านิยมร่วมด้านการทุจริต
๓. เนื่องจากปัจจุบัน สถานการณ์ทางด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม วัฒนธรรม เกิดการตระหนักถึงการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนมากขึ้น มีข้อกฎหมาย และกรณีตัวอย่างเพิ่มมากขึ้น จึงควรปรับปรุงคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนให้ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน

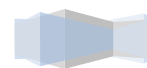
ลงชื่อ.....ผู้รายงาน
(นางสาวฐิษาทิพย์ บุตรพรม)
นักวิชาการพัสดุ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ
(นายวิทยา มิ่งปรีชา)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติ
(นายกฤตพงษ์ โรจนวิภาต)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลทุ่งช้าง

บรรณานุกรม

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. ITA ๒๕๖๖ Integrity and Transparency Assessment คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ นนทบุรี : ศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐสำนักงาน ป.ป.ช., ๒๕๖๔



รายงานผลการกำกับติดตาม การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ไตรมาสที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



โรงพยาบาลทุ่งช้าง จังหวัดน่าน